

Ensayo Liderazgo

Conocemos y clasificamos por actitud y trato a los líderes de los jefes, es muy interesante y reflexiva la forma en cómo identificamos estas dos clases de liderazgo uno de ellos son las personas que se hacen llamar líderes por su poder o autoridad, son aquellos que se caracterizan por su trato brusco y exigencia a aquellas persona por sus errores o limitaciones y que indirectamente les presume su incompetencia y carencia de efectividad, forzándolos a mejorar poco a poco en sus falencias con mano dura, pero también se conoce a un líder cuyo propósito es, que sin importar de aquellos errores y limitaciones, creen y hacen entender que estamos en la capacidad de demostrar y hacer todas aquellas actividades que antes no se podían pero que en ocasiones somos nosotros quienes nos limitamos hacerlas, por comentarios de otras personas o la falta de confianza, es ahí donde se muestra la cara del líder que no solo se preocupa por sobresalir, sino demostrar que podemos ser mucho más de lo que se espera.

Una recomendada referencia la podemos encontrar en el documento "Les presidente ejecutivo", es una muy buena representación o modelo de líder en el cual vemos reflejada las características utilizadas por Jesús para cumplir su propósito, el buen trato, la fe, la confianza y de las bondades que hicieron efecto ante las personas para confiar en él nos muestra que no solo se necesita tener poder o autoridad para liderar sino el dominio de las fortalezas fundamentales mencionadas en el documento como: "la fortaleza del autodomínio, la fortaleza de la acción y la fortaleza de las relaciones".

Un líder que a pesar de las adversidades, las críticas y demás, en todo momento estuvo aferrado a su propósito porque confiaba y creía en lo que hacía, por ese motivo sembró en las personas aquellos valores y principios, que le permitieron crear las bases de esta empresa que después de tanto tiempo aún sigue en pie.

Liderazgo situacional, son aspectos que se deben tener en cuenta al momento de dirigir tanto una empresa como a un grupo de trabajo ya que permite equilibrar los diferentes factores que se presentan como las relaciones interpersonales, el autocontrol, las emociones y demás que permiten de varias maneras cumplir con objetivos propuestos y metas, pero no solo a nivel personal, sino también colectivo, ya que existen personas que de una u otra manera aportan en el crecimiento personal y laboral pero que causan un efecto, ya sea positivo o negativo.

El cumplimiento de las metas y los objetivos se obtienen según la ejecución o desempeño de los líderes, el papel que juega este es esencial para el desarrollo de la empresa, el trato, la confianza, la oportunidad y el trabajo en equipo son algunos de los elementos que un líder debe aportar o sembrar en sus colaboradores para poder cumplir con lo propuesto.