

2.0 PENGURUSAN PEMBINAAN

2.1 Pengenalan struktur organisasi

2.2 Fungsi pengurus, jurutera dan juru ukur bahan

2.3 Tanggungjawab pengurus, jurutera dan juru ukur bahan

2.4 Hubungan antara pengurus dan pemilik

BFC 4062

1

Preview from Notesale.co.uk
Page 1 of 24

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Kepentingan organisasi (Ernest Dale)

1. Menyenarai semua aktiviti kerja (matlamat, & peranan anggota)
2. Membahagikan beban kerja (individu / berkumpulan)
3. Menyatukan pekerja (aktiviti logik & cekap)
4. Menyelaras pekerja (bersatu & harmoni)
5. Mengawasi keberkesanan organisasi (penyelarasan, tambah / kurangkan pekerja)

BFC 4062

2

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Kesan organisasi yang berkesan

1. Pembahagian tugas (elak pembaziran / salah guna)
2. Kerja lebih mudah dan teratur
3. Mudah membuat keputusan kerana mempunyai saluran / carta aliran
4. Perancangan menjadi lebih mudah berdasarkan unit yang diwujudkan (kemahiran)

BFC 4062

3

Preview from Notesale.co.uk
Page 2 of 24

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Pengenalan pembentukan organisasi

ORGANISASI	- perlu kerana ia dapat mewujudkan budaya kerja berkumpulan - wujud perkongsian ilmu dan peluang pekerjaan
PENGURUSAN ORGANISASI	- libatkan perancangan, p'organisasian, pimpinan dan pengawalan terhadap anggota organisasi utk mencapai maklumat
PENGERTIAN UMUM	- sebuah institusi / kumpulan fungsian - proses p'organisasian : cara kerja diatur dan diperuntukan kpd anggota organisasi utk mencapai matlamat
PROSES PENGORGANISASIAN	- Mengimbangkan keperluan sykt bg mewujudkan kestabilan dan perubahan

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Organisasi Fungsian

Ciri-ciri utama

1. Arahkan dari atas ke bawah (vertical line of command)
2. Maklumbalas dari bawah ke atas
3. Struktur organisasi adalah rigid
4. Hierarki adalah jelas

BFC 4062

13

Preview from Notesale.co.uk
page 7 of 24

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Organisasi Fungsian

Kebaikan	Keburukan
Unit / jab / bhgn yg bermasalah mudah dikenal pasti. Blh diatasi dgn segera	Ahli unit / jab / bhgn kadangkala memeningkan matlamat mereka sdri
Kepakaran dpt disatukan / digbgkan – bertukar pengetahuan, kemahiran & pengalaman di kal individu	Maklum balas mungkin perlahan kerana wujud level / unit / personal
Fungsi serta kedudukan individu jelas	Boleh berlaku konflik jika projek dilakukan serentak (cth, pembahagian sumber – yg kuat / dominan akan mempengaruhi)
Membolehkan pengawasan disiplin dibuat dgn ketat	Sukar mentakrif semua keperluan individu menyebabkan objektif organisasi tdk tercapai

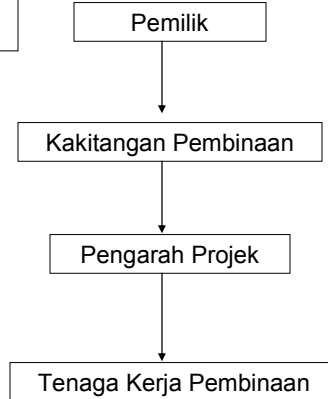
BFC 4062

14

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Cara pembinaan dilaksanakan

Dibuat sepenuhnya
oleh pemilik



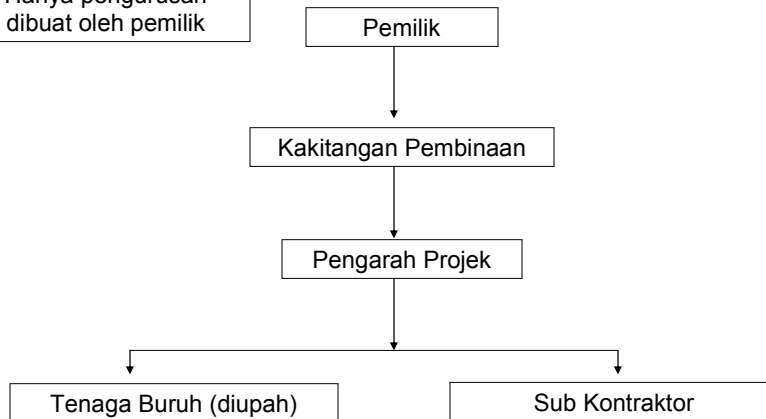
BFC 4062

25

2.1 Pengenalan Struktur Organisasi

Cara pembinaan dilaksanakan

Hanya pengurusan
dibuat oleh pemilik



BFC 4062

26